



BESOINS :

Harmonie

Acceptation sociale

Équipe de travail solidaire

Éviter les demandes trop rigides

COMPORTEMENTS :

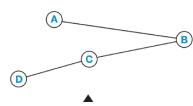
Collaboratif

Extraverti

Patient

Flexible

Profil comportemental moyen



Promoteur

Un Promoteur est un extraverti persuasif, décontracté et sans inhibition ayant une préférence pour ce qui est informel.

Style de travail particulier :

Communication

- Orateur volubile et persuasif
- Compatissant, à l'écoute

Délégation

- Délègue librement le pouvoir et les détails avec peu de suivi

Prise de décision

- Pense souvent en dehors des sentiers battus
- Réagit mal à la pression

Action et risque

Forces :

- Communicateur motivant, stimulant
- Approche flexible envers la plupart des situations et personnes
- Ne s'arrête jamais à un Non

Les pièges courants :

- Peut être trop loquace et superficiel
- Peut être trop décontracté ou sans inhibition
- Plutôt que de donner la priorité aux résultats, préfère parfois être apprécié ou au centre de l'attention

Comment bien travailler avec lui :

- Laissez-lui sa sociabilité : le Promoteur a énormément besoin d'activités en groupe ou d'interactions sociales.
- Donnez-lui de la liberté : le Promoteur privilégie la flexibilité dans le travail et délègue les détails.
- Laissez-le vendre : le Promoteur aime être reconnu pour ses capacités de persuasion et de motivation.